
	고려아연(주)	문서번호	29
		제 정 일	2022. 3.
		개 정 일	2023. 11. 10.
		개정번호	1

## 공정 보상 정책

시행일: 2023년 11월 10일



	<b>공정 보상 정책</b>	문서번호	29
		제정일	2022. 3.
		개정일	2023. 11. 10.
		개정번호	1

## 목적

고려아연은 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동 관계 법규를 준수하고, 사회, 경제적인 측면에서 공정한 보상을 통한 임직원의 고용 안정과 적정 임금 보장을 위해 노력하며 책임 있고 지속가능한 경영을 실현하고자 이 정책을 제정하고 준수합니다.

## 공정 보상 원칙

고려아연은 직원에게 생활 가능한 급여를 공정하게 제공하는 보상원칙(공정 보상 정책)의 실천을 위해 다음의 원칙을 철저히 이행할 것입니다.

### **[생활 임금 보장]**

고려아연은 사업을 영위하는 모든 국가에서 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영위하기 위해 필요한 생활 임금(living wage) 지급 원칙을 준수합니다.

### **[시장 기반 보상]**

고려아연은 임직원의 기술, 교육 및 경험 수준에 따라 공정한 보상을 지급하며, 시장 기반의 업계 표준을 충족 또는 초과하도록 책정합니다.

### **[동등 보상 준수]**

고려아연은 동등 보상 원칙에 의거하여, 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별없이 동등한 노동을 제공한 임직원에게 동등한 보상을 지급합니다.

### **[정보 제공 및 협의]**

고려아연은 임직원에게 성과 평가 및 보상 체계와 관련해 충분한 정보를 투명하게 공개하고, 단체 교섭을 통해 보상과 관련된 적절한 협의를 실시합니다.

## **공정 보상 평가**

고려아연은 국내외 사업장의 임직원이 공정한 생활 임금 지급을 준수하는지 평가하고 이를 가치사슬 내에 확산하기 위해 노력합니다. 이와 관련하여 다음 평가 방법론에 따라 평가를 실시합니다.

### **[국내 평가 방법론]**

고려아연은 국내 지역의 생활 임금 수준 평가를 위해, 국가 및 도시가 제공하는 연도별 생활 임금 결정 고시금액을 기준으로 평가합니다.

### **[해외 평가 방법론]**

고려아연은 해외 지역의 생활 임금 수준 평가를 위해, 생활 임금 관련 글로벌 기관인 공정 임금 네트워크(Fair Wage Network)의 평가 방법론을 준용하여 평가를 실시합니다.

고려아연은 본 공정 보상 정책을 철저히 준수할 것이며, 고려아연과 사업 관계를 유지하는 모든 이해관계자 또한 본 정책을 존중하고 준수하기를 기대합니다.