
	고려아연(주)	문서번호	11
		제 정 일	2022. 3.
		개 정 일	2023. 11. 10.
		개정번호	1

인권경영 정책

시행일: 2023년 11월 10일

	인권경영 정책	문서번호	11
		제정일	2022. 3.
		개정일	2023. 11. 10.
		개정번호	1

목적

고려아연은 사업활동 수행에 있어 인권을 존중하며, 인권이 보호될 수 있도록 노력합니다. 이를 위해 인권존중을 위한 기본 원칙을 수립하였으며 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 인권침해를 예방하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 고려아연은 국가의 노동 및 인권 관련 법규를 준수하고 임직원의 고용 안정과 적정 임금을 보장하며, 기업시민으로서 UN 인권위원회의 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)' 및 '기업과 인권에 대한 기본지침(Guiding Principles on Business and Human Rights)'이 명시하고 있는 인권 이행원칙을 지지합니다.

원칙

■ 차별 금지

임직원의 채용, 승진, 보상, 훈련 기회 제공 등 인사제도 운영과 제품 및 서비스 제공에 있어 국적, 인종, 연령, 성별, 성적 취향, 장애, 임신, 종교, 정치단체 가입, 노동조합 가입, 결혼 여부 등의 이유로 차별을 금지하며 다양성을 존중합니다.

■ 인도적 대우

모든 근로자를 인간으로 존중하며, 근로자에 대한 성희롱이나 성적 학대, 체벌, 정신적이거나 육체적인 강압, 폭언, 직장에서의 불합리한 제한 등 가혹하거나 비인도적 대우를 금지합니다.

■ 강제노동 금지

폭행, 협박, 감금, 인신매매 등 정신적 또는 신체적인 자유를 부당하게 구속하여 개인의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않습니다. 모든 근로는 자발적으로 이루어져야 하며, 고용을 조건으로 근로자에게 정부가 발행하는 신분증이나 여권, 근로 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.

■ 여성과 아동 노동

어떠한 직무에도 아동 근로자를 고용하지 않습니다. '아동'은 일정한 최소 연령에 미달하는 자를 의미하며, 이러한 최소 근로 연령은 각 국가 및 지역의 법규에 따라 결정됩니다. 또한, 연소근로자와 임산부는 위험한 작업에서 배제하고, ILO(국제노동기구)의 국가별로 비준된 협약에 따라 노동 연령 제한 등의 근로조건을 준수합니다.

■ 근로 시간

각 국가 및 지역의 법규에서 지정한 정규, 초과근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수합니다.

■ 임금과 복리후생

모든 근로자에게 지급되는 대가는 최저 임금, 초과 근로시간, 법정복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 각 국가 및 지역의 노동관계 법령을 준수합니다.

■ 결사 및 단체교섭의 자유

각 국가 및 지역의 노동관련 법규에 따라 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 근로자가 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로조건에 대해 경영진과 의사소통할 수 있는 환경을 조성합니다.

■ 보건 및 안전 보장

건강하고 안전한 일터를 조성하기 위해 직장 내 보건 및 안전 관련 법률을 준수합니다.

■ 개인정보의 보호

모든 이해관계자의 개인정보는 그 비밀을 철저히 보호하고, 이해관계자의 사전 승인 없이 정보를 누설하거나 타 용도에 사용하지 않습니다.