
	고려아연(주)	문서번호	24
		제정일	2022. 3.
		개정일	2023. 11. 10.
		개정번호	1

이사회 다양성 정책

시행일: 2023년 11월 10일

	이사회 다양성 정책	문서번호	24
		제정일	2022. 3.
		개정일	2023. 11. 10.
		개정번호	1

고려아연 이사회는 이사회 내 다양성을 높이기 위한 원칙을 수립하고 있습니다.

원칙

1. 회사는 글로벌 선진 지배구조를 구축하기 위해 이사 후보를 발굴하는 과정에 있어 국적의 제한을 두지 않습니다.
2. 회사는 이사회의 다양성 제고를 위해 이사 후보를 발굴하는 과정에 있어 성별의 제한을 두지 않습니다.
3. 회사는 등기이사와 사외이사 후보군을 발굴하는 과정에 있어 학연, 지연, 혈연 등은 배제하고 직무 경험 및 이사 후보의 전문성을 우선적으로 고려합니다.
4. 회사는 등기이사과 사외이사 후보군 발굴 과정부터 성별, 인종, 종교, 민족 등과 같은 다양성 항목들을 종합적으로 고려합니다.

추천경로

- 이사회의 다양성을 제고하고 이해관계자들의 권익을 강화하기 위해 다양한 추천채널을 통해 이사 후보를 발굴합니다.
- 이사회 선임 및 구성 방향을 논의함에 있어 다양성 검증 과정을 바탕으로 이사회의 구성이 상기의 다양성 요건을 고루 반영하고 있는지 확인합니다.

고려아연은 다양한 관점을 기반으로 보다 효율적인 이사회 운영을 위해 지속적으로 노력하고자 합니다.